

**Ter bespreking tijdens kernteamoverleg
Geactualiseerd 4-11 ter bespreking 6-11**

Basisdocumenten

Overall planning gedragsunit

Vragen om ondersteuning

Nr	Actiepunten Kernteam	Wie	Status
33 28-8-2020	Er dient afstemming geregeld te worden met veiligheidsregio's, GGD GHOR en VWS	5.1.2e	work in progress
34 28-8-2020	Verkenning van borging gedragswetenschappelijke kennis bij het RIVM. Voor 5.1.2e is het handig om 5.1.2e en 5.1.2e .1.2e te contacten om te sparren en mogelijk kan 5.1.2e hierbij helpen. Mogelijkheden hiervoor 5.1.2e benaderen.	Er stond: Wordt overgenomen van 5.1.2e Nieuw 25-9: 5.1.2e ism VWS	start half oktober via VWS Flex
38 28-8-2020	Er is ontoereikend budget: wat doet RIVM en wat schuiven we door naar andere partijen? Aan Den Haag doorgeven dat er meer budget nodig is.	5.1.2e	Loopt
43 02-9-2020	functie van de Corona-melder app goed onder de aandacht te brengen. Aan ons de taak om te adviseren hoe	Wie?	On hold
44 02-9-2020	Samenwerking en afstemming over de coronamelder app tussen Ministerie, Rivm en onderzoeksgroep Groningen (en Tilburg?) bewerkstelligen	5.1.2e contact onderzoeksgroep Groningen. 5.1.2e → 5.1.2e (ministerie?)	Zijn deze nu met elkaar in contact gebracht?
45 02-9-2020	Voor de gedragsunit is het nodig processen en rollen te beschrijven met afstemming verantwoordelijkheden → Verzoek DR dd 16/10; Programmaplan Gedragsunit opstellen – welke deadline is mogelijk?	5.1.2e	Loopt ism 5.1.2e
46 02-9-2020	Contact met VWS over uitdiepen Coronamelder – hangt samen met 43 en 44	5.1.2e	onbekend
52 04-9-2020	Artikel Mondkapjes gebruik in Adam en Rdam en Nieuwsbericht – rapport opgeleverd: gevoelig punt in persbericht		Afgerond
53 04-9-2020	Afstemming 5.1.2e wbt Schiphol	5.1.2e	loopt
54 04-9-2020	Intervention → motiveren/informeren: 5.1.2e polsen	5.1.2e	Is 5.1.2e gepolst? Nee – vraag niet duidelijk
55 18-9-2020	Offerte 2021 – 5.1.2e maken begintekst voor de versie van 18/09 (Actie). Daarna o.b.v. sessie met aantal CGU vertegenwoordigers uitwerken in volwaardige offerte. (Actie 5.1.2e)	5.1.2e	Ingediend intern, eventueel aanpassing na DR bespreking
57 18-9-2020	Afspraak met WP-leiders, 2,3,4,6 en evt 10 om over kennisontwikkeling te brainstormen, met 5.1.2e en wie nog meer	5.1.2e	Afgerond
59 7-10	5.1.2e stuurt nieuwe offerte naar 5.1.2e en stuurt deze door naar 5.1.2e	5.1.2e	Brief is verzonden 23-10 Afgerond
64 7-10	Corona en Pienter: Uitslagen wel of niet mededelen ter bevordering deelname onderzoek. 5.1.2e	5.1.2e	Contact me 5.1.2e gehad. Zij stuurt de brief die al door diverse gremia bekeken is nog langs voor

	neemt contact op met 5.1.2e		eventuele tips.
68 9-10	Raam werk bedenken tbv OMT met behoud van max draagvlak ➤ Wat wordt hiermee bedoeld?	5.1.2e besteed uit aan 5.1.2e?	
72 9-10	Er moet een duidelijke basis Power Point presentatie komen met een theoretisch kader waarin uitgelegd wordt wat de gedragsunit doet. Daar kunnen 5.1.2e en 5.1.2e inhoudelijk mee aan de slag. Vraagt wat hulp/handigheid met PPT programma. Wie kan dat bieden? Zodat het visueel aantrekkelijk, overzichtelijk en aansprekend wordt. De optie van een online training voor communicatieprofessionals nemen we mee in de interviews die we binnenkort gaan houden. We willen daarin hierover meer specifiek de behoeften ophalen. Handig om voor die training met de NSPOH af te stemmen/samen te werken. Ik heb daar diverse ingangen.	5.1.2e neemt contact op met 5.1.2e en 5.1.2e om hieraan te werken	
73 9-10	Zodra basis presentatie klaar is minicollage organiseren voor de hele gedragsunit.	5.1.2e wacht op scintje	
74 9-10	Analyseplan en pre-registratie procesplan tbv publicatie van data opstellen en hierbij Floor betrokken houden	5.1.2e samen met 5.1.2e	Loopt ism 5.1.2e en 5.1.2e
75 9-10	Er is een trainingsbehoefte vanuit leden gedragsunit tbv hoe kennis te delen en hoe structureel kennis te verspreiden. 5.1.2e overlegt met 5.1.2e en 5.1.2e hierover wie intern/extern hierbij te betrekken om tot organisatie over te gaan Dit betreft punt 73	5.1.2e	
77 9-10	Periodieke inhoudelijke overleggen plannen voor Margriet met WP leiders met als insteek: liggen we nog op koers? En kijken of nieuwe belangrijke thema's geïntegreerd kunnen worden in reeds bestaande thema's	5.1.2e	Afgerond
78 9-10	Thema (bestaande en nieuwe verzoeken) bespreking 1 x per maand op agenda WP-leiders overleg	5.1.2e	
79 9-10	Ieder nieuw thema heeft startsessie nodig Bestaande thema's hebben revisie nodig Mbv gedrags taxonomie in kernteam bepalen wat in WP leidersoverleg op agenda komt. Een memo is geen afsluiting maar een begin Met thema-keuze en prioritering moeten we zien te anticiperen (mail 5.1.2e)	5.1.2e met WP-leiders hierover spreken	In volgende themasessie met WP-leiders bespreken hoe we nieuwe thema's opstarten en oude blijven volgen/actualiseren
80 9-10	Op agenda WP-leidersoverleg bespreken hoe we het 'volhouden' kunnen ondersteunen	5.1.2e	
81 19-10	Cochrane benaderen voor feedback/nazorg op Thuisblijven lit memo	5.1.2e	Streefdatum Eind v/d week gereed
82 19-10	Gesprekken inplannen voor 5.1.2e voor inzet 2021, eerst met WP-leiders, daarna eventueel met teamleden	5.1.2e	Inplannen voor eind november, kan evt combi zijn met regulier voortgangsgesprek 5.1.2e
83 19-10	Procesontwerp voor opstellen Programmaplan 2021	5.1.2e	In kernteam bespreken begin november
84 19-10	Voor actualisatie taxonomie oproep doen in de grote gedragsunit app 5.1.2e is 20-10 beschikbaar voor toelichting aan degenen die de update gaan doen	5.1.2e	

85 19-10	Contact 5.1.2e voor verbetering Kennisintegratie pagina (memo's)	5.1.2e	
86 21-10	Covid 19 Prevention// Best practices / tools/messages for Covid 19 prevention. and health behaviour surveys 5.1.2e < 5.1.2e 5.1.2e @santepubliquefrance.fr> Reageren met aangeven contactpersoon vanuit ons voor Frans onderzoeksinstituut	Wie?	
87 23-10	Offerte verzoek Radboud inclusief deliverables: voorstel uitwerken 5.1.2e vraagt 5.1.2e hierover	5.1.2e	
88 23-10	Kennis maken 5.1.2e tbv info uitwisselen over vaccinatiebeleid: wat kunnen we voor elkaar betekenen? 5.1.2e betrekken? Licht mogelijk gevoelig. 5.1.2e neemt contact op	5.1.2e	
89 23-10	WP overleg 9 november inkorten ivm webinar	5.1.2e	Afgehandeld
90 23-10	Vragen die binnenkomen voor gedragsunit tijdig beschikbaar. 5.1.2e mailt met evenementen bureau met verzoek vragen beschikbaar te stellen uiterlijk 2 november	5.1.2e	Afgehandeld
91	Kernteamoverleggen maandag verlengen Miv 2 november	5.1.2e	Afgehandeld
92 23-10	Go to meeting terugkerende link verlengen	5.1.2e	
93 23-10	Powerpoint gedragsunit aanvullen, met extra aandacht voor WP's van 5.1.2e Dit tbv introductiesessie 5.1.2e 29 okt 12.00-13.00 uur	5.1.2e	Zsm iig voor woensdag 28-10 om in kernteam op agenda te hebben
94 23-10	Contact opnemen met 5.1.2e behoefte afstemming/ testen op signaal GGD-GHOR	5.1.2e	
92 23-10	Voorbereiding Cie van Toezicht: 5.1.2e levert de 3 onderwerpen zoals voorgesteld aan samen met toelichting procedure vragenlijst (5.1.2e worden hierin meegenomen)	5.1.2e	
96	5.1.2e neemt contact op met 5.1.2e van TNO inzake coping plan/interventies met handelingsperspectief ter bevordering van het thuisblijven 5.1.2e neemt 5.1.2e en het Responseteam hierin mee	5.1.2e 5.1.2e	Voor 28-10
97	Onderzoek verstandelijke beperking: toesturen vragenlijst/ pdf is beschikbaar	5.1.2e	
98	5.1.2e bespreekt review/meta analyses UVA met 5.1.2e in PO	5.1.2e	
99	NKC- gedragsunit: werving liaison: wie en hoe voor 3 dgn KNC en 2 dgn RIVM 5.1.2e belt 5.1.2e om te polsen voor gesprek met 5.1.2e 5.1.2e polst 5.1.2e ? Vanuit de Bit teams?	5.1.2e 5.1.2e	
100 23-10	Schema 3 Cs: 5.1.2e levert input aan 5.1.2e en 5.1.2e betreft daarna 5.1.2e erbij om tot uitwerking te komen met integratie theoretisch kader	5.1.2e	
101 4-11	Afhechten besluit literatuurmemo Thuisquarantaine: 5.1.2e belt hierover met 5.1.2e	5.1.2e	
102 4-11	Mail aan 5.1.2e van 5.1.2e van 5.1.2e belt 5.1.2e 5.1.2e hierover en checkt cc box	5.1.2e belt 5.1.2e 5.1.2e hierover en checkt cc box	

103 6-11			
104 6-11			

RIVM gedragsunit levert notities aan VWS en NKC/directie communicatie
WAR zijn onze adviseurs en niet onafhankelijk (geen red team en geen OMT)
Kernteam stuurt en faciliteert WP-leiders